



Coordinateur.trice accompagnement

Fiche de Poste

I. Contexte

Halage une association œuvrant dans l'insertion par l'activité écologique participe depuis plus de 30 ans à construire une économie urbaine plus inclusive, plus circulaire, plus verte. Aujourd'hui, l'association entame une nouvelle transformation pour être à la hauteur des enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Halage aujourd'hui, c'est une association, impliquée dans une SCIC et dans une SAS.

Halage demain, ce sera un groupe dirigé par une association, garante de la mission sociale et environnementale historique et des filiales qui porteront les différents projets immobiliers, sociaux et environnementaux, tous au service du territoire.~

Pour mieux comprendre ce qu'est Halage au quotidien, nous vous recommandons vivement de regarder ce documentaire:

<https://www.publicsenat.fr/emission/documentaire/reparer-la-terre-reparer-les-hommes-218258>

Halage regardera très favorablement les profils en reconversion venant du privé *for profit*

La mission sociale et environnementale : L'Inclusion par l'Activité Ecologique

Halage cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement. Différents pôles d'activités permettent d'approcher la réalisation de cet objectif général.

- Pôles Espaces Verts & Naturels : Halage met en œuvre 10 chantiers d'insertion par l'activité économique dans les espaces verts sur 4 départements (75, 92, 93, 95), proposant ainsi un parcours à plus de 80 salariés en insertion par an. Halage porte également un jardin solidaire à la Goutte d'Or à Paris, proposant un projet de remobilisation autour de l'activité de jardinage pour près de 90 participants par an.
- Pôles Fleurs et Substrats fertiles : Depuis plusieurs années, Halage cherche à développer aussi des propositions de parcours autour des activités de production agricole et horticole. 2 projets sont en développement, à différents stades de maturité : Fleurs d'Halage et Faiseurs de terres
- Pôle Formation : Halage est aussi centre de formation agréé pour le CAP agricole Jardinier Paysagiste et le Titre Professionnel Ouvrier horticole. Des nouvelles formations au « Nouveaux Métiers Urbains » sont développées.
- Pôle Lil'Ô : Halage porte le projet LIL'Ô, Laboratoire ILien de la matière Organique sur est une ancienne friche industrielle de 3,6ha situé sur la commune de L'Île-Saint-Denis. Le projet vise la reconquête de la biodiversité et la promotion de l'agriculture urbaine, à forte valeur scientifique, ainsi que la promotion et la mise en oeuvre de solutions nouvelles de traitement des déchets pour le bénéfice de toute la Région.
- Pôle Expertise & Plaidoyer : Halage cherche à structurer une offre d'accompagnement sur ses propres expertises et à s'impliquer dans des travaux de recherche scientifique
- Pôle Immobilier au service du développement local et de l'ESS : Halage est propriétaire du PHARES (Pôle d'Hospitalité des Activités à Rayonnement Ecologiques et Solidaires), mettant à disposition des espaces locatifs à bas prix et des services de qualité pour des structures de l'ESS. Halage porte des projets immobiliers, avec la foncière Bellevilles, pour améliorer l'offre de foncier aux acteurs du développement local et de l'ESS et vise la constitution d'une foncière de territoire.

À partir de l'adresse <https://assohalage-my.sharepoint.com/personal/stephane_berdoulet_halage_fr/Documents/Bureau/TRANSIT/20250514/%20Fiche%20de%20mission%20Mécénat%20EDF%20x%20Halage.docx>

II. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Placée sous l'autorité de la co-directrice accompagnement RH/Accompagnement, le/la coordinateur.trice accompagnement travaille en lien fonctionnel et en cohésion avec les coordinateurs.trices espaces verts, formation, fleurs, LILÔ etc...

Contexte du recrutement

Dans un contexte de structuration et de déploiement du Pôle Accompagnement, pour lui donner une visibilité équivalente aux autres Pôles, Halage crée un poste de Coordinateur.trice pour renforcer le pilotage du suivi des salarié-es en insertion, harmoniser les pratiques des CIP, optimiser les relations inter-pôles, et assurer une meilleure qualité de service.

Ce poste remplace la coordination assurée jusque-là par la Direction Accompagnement & RH, afin de permettre à la direction de se recentrer sur ses missions stratégiques et RH.

Finalité du poste

Le/la Coordinateur.trice Accompagnement assure le pilotage opérationnel du Pôle, supervise les CIP, coordonne les projets transversaux et veille à l'efficacité globale du suivi des salarié-es en insertion. Il-elle agit comme facilitateur.rice, garant-e de la cohérence, de la rigueur et de l'amélioration continue.

III. Tâches

Missions principales

1. Encadrement et animation de l'équipe CIP et de la Chargée de projet ACI

- Encadrer et animer l'équipe des CIP (3 personnes) d'une part, et la personne Chargée de projet ACI d'autre part. :
 - Organiser des réunions bimensuelles et points individuels
 - Fixer les objectifs, assurer le suivi des résultats et proposer les ajustements nécessaires
 - Identifier les besoins en formation, accompagner la montée en compétences
 - Assurer la répartition équilibrée des plans de charges des CIP
- Créer une dynamique collective et renforcer la responsabilisation de chacun
- Structurer les outils et méthodes d'accompagnement
- Organiser des temps de formation interne ou d'analyse de pratiques

2. Suivi des parcours (IAE, Formation)

- Garantir un accompagnement homogène et individualisé des bénéficiaires
- Participer à la résolution des situations complexes ou sensibles
- Contrôler la saisie des absences (via OpenPaye) par les CIP et la réalisation des pointages des salaires en lien avec la GRH
- Mettre en place un tableau de bord partagé de suivi des SEP
- Coordonner les actions liées à la relation entreprise (immersion, stage, sortie dynamique), en lien avec la CIP référente

3. Coordination des projets transversaux / actions de Reporting

- Superviser les dimensions accompagnement des actions de formation (Formations internes, Nouveaux Métiers Urbains (NMU), Ecole Être)
- Favoriser la cohérence et la transversalité avec les pôles Espaces Verts, Fleurs, Formation, Projets et RH
- Assurer la transmission des données nécessaires aux bilans FSE, PDI, DUI, etc. et Participer à la rédaction des bilans et à la production des indicateurs (Garantir la fiabilité des données sociales, quantitatives et qualitatives)
- Participer à la réponse aux Appels à projets en lien avec les chargé.e.s de projets
- Faire le lien avec les chargé.e.s de projets sur les actions collectives à destination des publics en insertion (programme convergences, etc)
- Capitaliser les bonnes pratiques et développer les référentiels
- Participer aux réunions de coordination avec l'ensemble des coordinateurs et directeurs pour représenter les enjeux de l'accompagnement

Cette liste de tâches n'est pas exhaustive et pourra évoluer ponctuellement et temporairement en fonction de la situation et des besoins de l'association.

IV. PROFIL CANDIDAT(E)

Compétences techniques

- Expérience confirmée dans l'accompagnement socioprofessionnel et/ou dans l'IAE
- Compétences en animation d'équipe, management et gestion de projets
- Maîtrise des outils de suivi, de reporting et de pilotage
- Connaissance des dispositifs d'insertion, de financement (FSE, PDI...) et du tissu partenarial

Qualités attendues

- Leadership bienveillant, sens du collectif
- Rigueur, organisation et esprit d'initiative
- Capacité à gérer des tensions et à accompagner le changement
- Pédagogie, adaptabilité, posture de facilitateur-riche

V. STATUT ET CONDITIONS PARTICULIERES

- CDI à temps plein (35h ou forfait jours)
- Statut non cadre, Convention ACI
- Salaire brut annuel : fourchette 33,5K€ -38,5K€ (selon expérience)
- Prise de poste : Dès que possible
- Lieu : Ile-Saint-Denis + déplacements ponctuels sur les chantiers
- Mutuelle, Prévoyance

Pourquoi rejoindre Halage ?

- Un projet à fort impact écologique et social
- Une équipe engagée dans l'accompagnement et l'innovation sociale
- Une structure en transformation, porteuse de sens et de coopération
- Un poste à fort potentiel d'impact et d'autonomie

Pour candidater, envoyer CV et lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante :
assetou.kaba@halage.fr