

# Coordinateur·rice du projet de recherche MIAT

## L'ASSOCIATION

Créée en 2014, Astérya est une association francilienne qui a pour objectif d'encourager et de faciliter la participation et l'engagement citoyen, sous toutes ses formes (bénévolat associatif régulier et ponctuel, collectifs informels, initiatives de quartier...). Elle accompagne les envies d'agir des citoyens et des citoyennes pour une société plus solidaire, démocratique et écologique, avec une attention particulière pour les personnes socialement vulnérables, isolées ou marginalisées.

Concrètement, l'association Astérya :

- Mène une activité régulière d'**accompagnement** à l'engagement (accompagnements individuels et accompagnements collectifs) ;
- Anime des **ateliers** et organise des **événements** visant à susciter l'envie d'agir des personnes ;
- Produit du **contenu** pour informer sur les possibilités d'engagement (notamment à travers la publication en 2017 et 2021 d'un Guide pour Agir qui recense, en 400 pages, 230 manières de s'engager et plus de 1 000 contacts d'associations, coopératives, mouvements citoyens... à Paris et alentours) ;
- Anime des **formations** pour outiller les citoyen·nes et les professionnel·les sur des questions d'engagement et de participation citoyenne ;
- Réalise des **activités de recherche** qui produisent une réflexion originale sur les questions de citoyenneté et d'engagement. Ces activités adoptent une démarche de recherche collective, dans laquelle les personnes concernées par la recherche prennent une part active à ses différentes étapes : élaboration d'un questionnaire, enquête, préparation des livrables, diffusion.

L'association compte 5 salarié·es coordinateur·rices qui co-gèrent au quotidien ces activités de manière horizontale. Ils et elles sont appuyé·es par une vingtaine de bénévoles. L'association est dirigée par un Conseil d'Administration composé d'une dizaine de bénévoles fonctionnant lui aussi de manière horizontale en co-présidence. L'équipe voit régulièrement des volontaires en service civique et des stagiaires rejoindre l'aventure pour faire avancer des projets.

Chaque coordinateur·rice pilote un ou plusieurs pôles de l'association : un coordinateur de l'administration et du développement, une coordinatrice de la sensibilisation à l'engagement, un coordinateur des activités de recherche, une coordinatrice de l'accompagnement et de la mobilisation bénévole. La personne recrutée viendra renforcer le pôle recherche pour finaliser le projet Mesurer l'impact des activités associatives sur les territoires (MIAT) sur l'année scolaire 2025-2026.

## CONTEXTE

- Depuis juin 2024, l'association Astérya accompagne deux structures d'éducation populaire actives auprès de jeunes (enfants, adolescent·es et jeunes adultes ou étudiant·es) : les PEP 94 dans le Val de Marne et la MJC Jacques Tati à Orsay (91). Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre du programme de recherche MIAT (Mesurer l'impact des associations sur les territoires) organisé et financé par le Fonjep jusqu'en septembre 2026. L'enjeu de cet accompagnement est de conduire une recherche-action, proposant une démarche d'évaluation expérimentale et réflexive, adaptée aux spécificités des associations d'éducation populaire et de l'action auprès des jeunes. L'objectif du Fonjep est de capitaliser sur des méthodologies d'évaluation adaptées aux associations. 7 autres terrains d'expérimentation sont lancés en France et sont réunis régulièrement par le FONJEP.

- Le projet MIAT a démarré en 2024. Il suit 4 phases principales :
  - ◆ juin 2024-mars 2025 : état des lieux du projet politique, des pratiques et des enjeux posée par l'évaluation dans les 2 associations (observations, entretiens, ateliers de réflexion collective)
  - ◆ avril 2025-mars 2026 : conception et mise en œuvre d'une démarche d'évaluation expérimentale et participative (observations, ateliers de réflexion collective).
  - ◆ mai à septembre 2026 : rédaction des rapports et valorisation des résultats de recherche
- Au-delà des enjeux fixés par le FONJEP, le projet MIAT répond aussi à la volonté d'Astérya de développer davantage une activité d'accompagnement collectif. Il s'agit d'un accompagnement à la structuration collective dans une perspective d'inclusivité. Il peut s'adresser à des collectifs citoyens, à des porteur·ses de projet, à des associations, à des structures d'éducation populaire (centres sociaux, MJC, PEP...), à des services ou des équipements publics de proximité (MVAC, ...). La recherche-action AGICES (Agir pour des Communautés Environnementales et Solidaires), menée par Astérya d'avril 2023 à mars 2025 avec le soutien de la Fondation des solidarités urbaines, s'est inscrite dans cette volonté. Elle a permis de structurer une démarche d'accompagnement collectif auprès de trois collectifs du 18e arrondissement. Le projet MIAT a vocation à développer et à pérenniser ce pôle d'activité au sein d'Astérya.

## MISSIONS DU POSTE

- **Coordination du projet structurant MIAT (90%)**
  - **Accompagnement de la MJC d'Orsay (60%)**
    - Gestion de projet : organisation et animation des comités de pilotage de la recherche-action, suivi du calendrier, coordination d'un groupe de travail interne à Asterya.
    - Conduite de la démarche de recherche-action sur le terrain : conception et animation des ateliers de réflexion collective, soutien scientifique et pratique aux activités d'enquête menées par la MJC et ses partenaires (questionnaires, observations, entretiens)
    - Suivi des étudiant·es mobilisé·es sur la recherche-action, en collaboration avec l'enseignante
    - Rédaction des livrables, en collaboration avec les partenaires de la recherche
  - **Appui à l'équipe d'accompagnement du projet PEP 94 (10%)**
    - participation à un groupe de travail dédié en interne à Asterya
    - soutien à l'animation des temps forts et à la rédaction des livrables
  - **Valorisation et capitalisation de la recherche-action (20%)**
    - Participation aux séminaires organisés par le Fonjep
    - Interventions lors d'événements scientifiques, professionnels ou associatifs
    - Rédaction du rapport final
- **Participation à la coordination générale de l'association, en lien avec les autres coordinateur·rices (10%)**

- Participer aux réunions de coordination, réunions stratégiques et aux CA.

De manière générale, le ou la coordinateur-riche du projet MIAT fait partie intégrante de l'équipe de coordination de l'association avec les autres salarié-es, ce qui implique de gérer la vie et le développement de l'association au quotidien dans le cadre d'un fonctionnement horizontal.

## RELATIONS FONCTIONNELLES

L'équipe de coordination, dont fait partie le ou la coordinateur-riche, travaille de manière collégiale et horizontale, avec un partage des tâches et des responsabilités, et en autonomie. Elle est en charge de préparer et d'exécuter toutes les décisions relatives au fonctionnement de l'association et au développement des projets. Elle se réfère au Conseil d'Administration de l'association pour les démarches et décisions importantes.

Le ou la coordinateur-riche du projet MIAT collabore régulièrement avec des administrateur-rices et autres bénévoles impliqués dans les projets de l'association. Il ou elle travaille au quotidien avec l'ensemble des volontaires en service civique et des bénévoles de l'association.

Un comité RH composé d'administrateur-rices existe au sein de l'association et propose des entretiens réguliers pour s'assurer du bien-être des coordinateur-rices au sein de la structure.

## CONDITIONS MATÉRIELLES ET SALARIALES

Démarrage le 1er septembre 2025.

Le poste est situé à Paris 18ème, dans les locaux de l'association, au 31-33 rue du Nord. Des déplacements réguliers à Orsay et à Créteil sont à prévoir.

- Poste en CDI : 60%
- Rémunération de 1410 € bruts par mois (60%)
- Convention collective de l'animation (ECLAT)
- Titres de transport pris en charge à 100% par l'association
- Mutuelle (base + option 2) prise en charge à 100%
- Tickets restaurants

Les missions nécessitent de travailler régulièrement en soirée et ponctuellement le week-end. Un système de récupération des heures réalisées en soirée et en week-end est mis en place, majoré le samedi et le dimanche. Les temps travaillés le week-end sont répartis équitablement entre les membres de l'équipe.

**Le temps de travail et son organisation sont à discuter lors du recrutement, en fonction des nécessités du projet, des contraintes et des envies des candidat-es. Les pourcentages de répartition entre les différentes missions sont donc indicatifs et peuvent être ajustés.**

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Pour candidater, merci de remplir ce [formulaire](#). Ces questions remplacent la traditionnelle lettre de motivation et sont complémentaires de votre CV.

Pour toute question, vous pouvez nous écrire à [contact@asterya.eu](mailto:contact@asterya.eu) ou nous appeler au 07 69 69 66 71